

15.09.2022 г. № 01-22/138

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Уведомление  
об исполнении предостережения о недопустимости нарушения  
обязательных требований**

Настоящим уведомляем, что во исполнение предостережения от 09.08.2022 года № 35/8-2099-22-И/12-5108-И/204:

В соответствии с частью 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и предоставляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Порядок формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставления ее в Пенсионный фонд Российской Федерации установлен Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Федеральный закон № 27-ФЗ).

Пунктом 2.4 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ предусмотрено, что страхователь предоставляет о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации следующие сведения:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета;
- 2) фамилия, имя, отчество;
- 3) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные пунктом статьи 6

настоящего Федерального закона.

Согласно пункту 2.5 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ указанные в пункте 2.4 настоящей статьи сведения, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, предоставляются: в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица – на позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Нами были приняты следующие меры по обеспечению соблюдения требований:

- изучены нормы действующего трудового законодательства, связанные с предоставлением сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже;
- усилен контроль за соблюдением должностными лицами организации ответственных за предоставление сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже в соответствии с частью 1 статьи 66.1 Трудового кодекса РФ и пунктов 2.4, 2.5 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Директор МБОУ ДО «ЦДО»



*Ямова*

Е.М. Ямова